

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN TRIỆU PHONG**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 861/KH - UBND

Triệu Phong, ngày 27 tháng 4 năm 2017

KẾ HOẠCH

**Tập huấn, bồi dưỡng cán bộ xây dựng nông thôn mới
các cấp thuộc Chương trình MTQG xây dựng nông thôn mới
huyện Triệu Phong, giai đoạn 2017- 2020**

I. MỤC TIÊU, YÊU CẦU:

1. Mục tiêu:

a) Mục tiêu chung: Nâng cao nhận thức, kiến thức, trình độ chuyên môn, năng lực- kỹ năng quản lý, điều hành và thực thi cho cán bộ xây dựng nông thôn mới các cấp và cán bộ trong hệ thống chính trị, nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ có đủ năng lực để triển khai hiệu quả Chương trình MTQG xây dựng nông thôn mới giai đoạn 2016-2020.

b) Mục tiêu cụ thể:

- Góp phần thực hiện thắng lợi mục tiêu của Chương trình MTQG xây dựng nông thôn mới giai đoạn 2016-2020 theo Kết luận số 02-KL/HU tại Hội nghị lần thứ tư của BCH Đảng bộ huyện khóa XIX phân đấu đến năm 2020 trên 50% số xã đạt chuẩn, thu nhập của dân cư nông thôn tăng 1,8 - 2 lần so với năm 2015.

- 100% cán bộ chuyên trách xây dựng nông thôn mới các cấp, 70% cán bộ trong hệ thống chính trị tham gia chỉ đạo xây dựng nông thôn mới được bồi dưỡng, tập huấn kiến thức xây dựng nông thôn mới.

2. Yêu cầu:

Chuyển tải kịp thời chủ trương, chính sách của Đảng và nhà nước về xây dựng nông thôn mới đến toàn thể đội ngũ cán bộ xây dựng nông thôn mới các cấp. Tập trung đổi mới về nội dung và hình thức trong công tác tập huấn; sử dụng phương pháp đổi mới theo kiểu thông tin hai chiều kết hợp thảo luận nhóm giúp cho các học viên dễ tiếp cận và nắm bắt thông tin.

3. Phạm vi, đối tượng tập huấn, bồi dưỡng:

3.1. Phạm vi: Tất cả các cán bộ tham gia làm công tác xây dựng nông thôn mới các cấp trên địa bàn huyện; ưu tiên tập trung bồi dưỡng cho các xã đang phấn đấu hoàn thành mục tiêu xây dựng nông thôn mới trong giai đoạn 2016- 2020.

3.2. Đối tượng tập huấn, bồi dưỡng:

a) Nhóm cán bộ xây dựng nông thôn mới cấp huyện (33 người).

Thành viên Ban Chỉ đạo xây dựng nông thôn mới cấp huyện (19 thành viên, Trưởng, Phó các phòng, ban, ngành đoàn thể, cán bộ Văn phòng điều phối nông thôn mới cấp huyện (14 người- không tính Trưởng các phòng, ban, ngành tham gia ban chỉ đạo).

b) Nhóm cán bộ xây dựng nông thôn mới ở cấp xã, thôn (1200 người) gồm các đối tượng.

- Thành viên Ban Chỉ đạo xây dựng nông thôn mới cấp xã, Ban quản lý xây dựng nông thôn mới và Ban giám sát cộng đồng;

- Cán bộ, công chức xã chuyên trách về nông thôn mới của xã.

- Bí thư chi bộ thôn, trưởng thôn;

- Thành viên Ban phát triển xây dựng nông thôn mới cấp thôn;

- Cán bộ hợp tác xã; tổ trưởng các tổ hợp tác; chủ trang trại; nông dân tiêu biểu, nòng cốt trên địa bàn xã.

II. NỘI DUNG TẬP HUẤN, BỒI DƯỠNG

Căn cứ Chương trình khung về tập huấn, bồi dưỡng cán bộ xây dựng nông thôn mới các cấp thuộc Chương trình MTQG xây dựng nông thôn mới giai đoạn 2016-2020 tại Quyết định số 4072/QĐ-BNN-VPĐP ngày 05/10/2016 của Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn và điều kiện thực tế tại địa phương, các cơ quan chủ trì căn cứ chức năng, nhiệm vụ của đơn vị biên soạn nội dung, thời lượng truyền đạt phù hợp với từng chuyên đề và nhu cầu thực tế để triển khai tập huấn, bồi dưỡng.

1. Nhóm 1: Kiến thức cơ bản về xây dựng nông thôn mới

a) Chuyên đề 01: Tổng quan Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới và nội dung chương trình giai đoạn 2016-2020:

- Sự cần thiết khách quan của Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới ở Việt Nam trong bối cảnh hiện nay;

- Mục tiêu, nội dung, nguyên tắc, phương pháp thực hiện Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới;

- Kết quả thực hiện chương trình giai đoạn 2010-2015 và một số vấn đề đặt ra hiện nay;

- Nội dung Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới giai đoạn 2016-2020;

- Bộ máy Chỉ đạo, điều hành Chương trình xây dựng nông thôn mới các cấp;

- Nguồn lực xây dựng nông thôn mới và cơ chế, chính sách huy động, quản lý, sử dụng nguồn lực;

- Quy trình đánh giá, xét công nhận xã, huyện, tỉnh đạt chuẩn nông thôn mới.

b) Chuyên đề 02: Một số kinh nghiệm trong nước và quốc tế về phát triển nông thôn và xây dựng nông thôn mới:

- Một số bài học kinh nghiệm trong nước:

+ Các chương trình thí điểm xây dựng nông thôn mới ở Việt Nam giai đoạn 2000-2011 và những bài học kinh nghiệm cho thực hiện Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới hiện nay;

+ Kinh nghiệm thực hiện Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới giai đoạn 2010-2015;

+ Cách làm hay ở các đơn vị, địa phương trong và ngoài tỉnh;

- Một số bài học kinh nghiệm quốc tế về phát triển nông thôn và những quan điểm chỉ đạo khi vận dụng kinh nghiệm quốc tế trong xây dựng nông thôn mới ở Việt Nam hiện nay.

c) Chuyên đề 03: Vai trò, trách nhiệm của các ngành, các cấp và các tổ chức trong xây dựng nông thôn mới:

- Vai trò, trách nhiệm của cấp ủy, chính quyền trong công tác chỉ đạo, điều hành, quản lý xây dựng nông thôn mới;

- Vai trò, trách nhiệm của các tổ chức chính trị - xã hội trong công tác tuyên truyền, vận động, phát huy quyền và vai trò chủ thể của người dân trong xây dựng nông thôn mới;

- Vai trò, trách nhiệm của Ban phát triển thôn trong công tác lãnh đạo và huy động sự tham gia của cộng đồng trong xây dựng nông thôn mới;

- Vai trò, trách nhiệm của cộng đồng trong xây dựng nông thôn mới;

- Vai trò của doanh nghiệp, hợp tác xã, tổ hợp tác... trong xây dựng nông thôn mới;

- Thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở.

d) Chuyên đề 04: Tham quan, nghiên cứu thực tế:

- Xác định nhu cầu, mục đích, nội dung tham quan, nghiên cứu;

- Lập kế hoạch tham quan, nghiên cứu;

- Tổ chức tham quan, nghiên cứu;

- Tổng kết, rút kinh nghiệm thực tế.

2. Nhóm 2: Một số nội dung trọng tâm của xây dựng nông thôn mới

a) Chuyên đề 05: Quy hoạch chung và điều chỉnh quy hoạch, Đề án xây dựng nông thôn mới của cấp xã:

- Nội dung rà soát, điều chỉnh, bổ sung quy hoạch chung xây dựng xã đảm bảo phù hợp với tái cơ cấu ngành nông nghiệp, thích ứng với biến đổi khí hậu, gắn với tái cơ cấu ngành nông nghiệp để thực hiện công nghiệp hóa, hiện đại hóa nông nghiệp, nông thôn.

- Công tác quản lý xây dựng theo quy hoạch.

b) Chuyên đề 06: Một số nội dung trọng tâm về nông nghiệp, nông thôn bền vững:

- Tái cơ cấu ngành nông nghiệp gắn với xây dựng nông thôn mới.

- Hội nhập quốc tế: cơ hội và thách thức đối với nông nghiệp và xây dựng nông thôn mới;

- Biến đổi khí hậu nguy cơ, thách thức và giải pháp thích ứng.

- Phát triển liên kết sản xuất theo chuỗi giá trị, thực hành sản xuất nông nghiệp tốt và xây dựng thương hiệu sản phẩm.

c) Chuyên đề 07: Công tác giữ gìn, bảo vệ môi trường ở nông thôn:

- Những yêu cầu về bảo vệ môi trường nông thôn.

- Thực trạng môi trường nông thôn hiện nay.

- Kinh nghiệm thực hiện hiệu quả tiêu chí môi trường.

- Cách làm hay trong xử lý môi trường ở khu vực nông thôn của các đơn vị, địa phương.

- Một số giải pháp chủ yếu để bảo vệ môi trường nông thôn.

d) Chuyên đề 08: Phát triển văn hóa, xã hội, giữ vững an ninh trật tự trong xây dựng nông thôn mới:

- Những yêu cầu về văn hóa, xã hội, an ninh trật tự trong xây dựng nông thôn mới;

- Thực trạng đời sống văn hóa, xã hội, an ninh trật tự ở nông thôn và những vấn đề đang đặt ra hiện nay.

- Kinh nghiệm phát triển văn hóa, xã hội, giữ vững an ninh trật tự của một số địa phương.

- Một số giải pháp chủ yếu phát triển văn hóa, xã hội, giữ vững an ninh, trật tự xã hội ở nông thôn, đáp ứng yêu cầu xây dựng nông thôn mới.

3. Nhóm 3: Nghiệp vụ cơ bản để xây dựng nông thôn mới

a) Chuyên đề 09: Quy trình triển khai thực hiện dự án phát triển cơ sở hạ tầng kinh tế - xã hội trong nông thôn mới;

- Các quy định liên quan đến xây dựng cơ sở hạ tầng, đầu tư xây dựng cơ bản;
- Quản lý nhà nước về kết cấu hạ tầng trên địa bàn xã;
- Quy trình lập, thẩm định, phê duyệt, thi công, nghiệm thu... trong các dự án phát triển cơ sở hạ tầng kinh tế - xã hội trong chương trình xây dựng nông thôn mới;
- Phương pháp thi công, quản lý công trình theo hình thức cộng đồng tự triển khai;
- Hướng dẫn duy tu, bảo dưỡng và vận hành công trình sau đầu tư;

b) Chuyên đề 10: Đổi mới, nâng cao hiệu quả các hình thức tổ chức sản xuất ở nông thôn;

- Vai trò, yêu cầu của các tổ chức kinh tế hợp tác (tổ hợp tác, hợp tác xã) và trang trại trong xây dựng nông thôn mới;
- Khái quát nội dung, trình tự các bước tiến hành xây dựng tổ hợp tác, hợp tác xã;
- Một số vấn đề trọng tâm trong công tác quản lý, điều hành, phát triển tổ hợp tác và hợp tác xã;
- Một số mô hình hợp tác hoạt động có hiệu quả ở nông thôn hiện nay;
- Xây dựng hợp đồng liên kết giữa mô hình hợp tác của nông dân với doanh nghiệp, nhà khoa học;
- Học tập, cách làm hay ở các đơn vị, địa phương trong và ngoài tỉnh.

c) Chuyên đề 11: Phân tích, đánh giá hiện trạng và lập kế hoạch xây dựng nông thôn mới cấp xã có sự tham gia của người dân:

- Sự cần thiết phải lập kế hoạch xây dựng nông thôn mới hàng năm của cấp xã có sự tham gia của người dân;
- Thế nào là lập kế hoạch có sự tham gia của người dân;
- Quy trình lập kế hoạch xây dựng nông thôn mới cấp xã hàng năm;
- Kỹ năng phân tích, đánh giá thực trạng có sự tham gia;
- Kỹ năng lập kế hoạch có sự tham gia;

d) Chuyên đề 12: Theo dõi- đánh giá và chuẩn bị báo cáo về xây dựng nông thôn mới có sự tham gia của người dân:

- Sự cần thiết phải theo dõi - đánh giá và vai trò tham gia của người dân;

- Khái niệm, nội dung của theo dõi - đánh giá;
- Quy trình thực hiện theo dõi - đánh giá dự án xây dựng cơ sở hạ tầng, phát triển sản xuất:
- Bộ chỉ số theo dõi - đánh giá thực hiện Chương trình;
- Hệ thống các biểu mẫu thu thập thông tin, báo cáo kết quả xây dựng nông thôn mới trên địa bàn xã, huyện, tỉnh.
- Kỹ năng thu thập, tổng hợp, xử lý, phân tích, cập nhật thông tin, dữ liệu và viết báo cáo;

e) Chuyên đề 13: Quản lý tài chính và thực hiện các quy trình, thủ tục thanh quyết toán:

- Huy động các nguồn lực cho xây dựng nông thôn mới: cơ chế huy động đối với mỗi loại nguồn vốn:
- Nội dung, quy trình lập, thẩm định, phê duyệt dự toán ngân sách và dự toán các dự án, công trình ở xã;
- Quá trình giám sát và kiểm tra thực hiện dự án, công trình, các nội dung ở xã. Thủ tục trình duyệt dự toán, thanh quyết toán công trình, dự án;
- Chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và trách nhiệm của cán bộ chủ chốt, cán bộ nghiệp vụ kế hoạch tài chính cấp xã trong công tác lập dự toán, phê duyệt, thực hiện và kiểm tra thực hiện các dự án, công trình, nội dung chương trình ở xã;
- Thủ tục, quy định và căn cứ để thuyết trình và bảo vệ dự toán ngân sách;
- Hướng dẫn về thủ tục thanh toán các nguồn vốn có sự tham gia đóng góp của người dân, doanh nghiệp, hợp tác xã và các cá nhân, tổ chức khác;

f) Chuyên đề 14: Ứng dụng công nghệ thông tin trong đào tạo, triển khai và quản lý Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới;

- Giới thiệu trang web đào tạo từ xa về xây dựng nông thôn mới: giao diện, bố cục, mục đích, cách đăng ký;
- Nội dung và phương pháp tự đào tạo thông qua trang web;
- Chế độ giám sát, đánh giá tiến trình học tập và kết quả học tập;
- Hệ thống các nội dung ứng dụng công nghệ thông tin trong triển khai và quản lý chương trình;
- Phần mềm báo cáo áp dụng thống nhất từ cơ sở đến trung ương;
- Những nội dung cơ bản về Hệ thống Thông tin Quản lý Ngân sách và Kho bạc (TABMIS);

4. Nhóm 4: Kỹ năng thúc đẩy phát triển cộng đồng:

a) Chuyên đề 15: Kỹ năng tuyên truyền, vận động người dân trong xây dựng nông thôn mới:

- Vai trò quan trọng của tuyên truyền, vận động trong xây dựng nông thôn mới;
- Các hình thức, nội dung, kỹ năng của công tác tuyên truyền, vận động;
- Phương pháp tuyên truyền, vận động theo hình thức lấy nông dân hướng dẫn nông dân;

b) Chuyên đề 16: Kỹ năng tổ chức, điều hành cuộc họp; xử lý mâu thuẫn và xây dựng sự đồng thuận trong cộng đồng:

- Kỹ năng tổ chức và điều hành cuộc họp:
 - + Các hình thức họp: họp tuyên truyền, phổ biến thông tin; họp thảo luận, lấy ý kiến;
 - + Công tác chuẩn bị cuộc họp;
 - + Công tác tổ chức, điều hành cuộc họp;
- Kỹ năng xử lý các mâu thuẫn và xây dựng sự đồng thuận trong cộng đồng:
 - + Các mâu thuẫn thường xảy ra trong cộng đồng và kỹ năng giải quyết.
 - + Sự đồng thuận trong cộng đồng là gì và sức mạnh của sự đồng thuận.
 - + Kỹ năng xây dựng sự đồng thuận trong cộng đồng.

c) Chuyên đề 17: Kỹ năng lập và tổ chức triển khai kế hoạch phát triển thôn theo phương pháp dựa vào nội lực cộng đồng:

- Kỹ năng phân tích, đánh giá nguồn lực cộng đồng theo phương pháp phát triển cộng đồng dựa vào nội lực.
- Kỹ năng lập kế hoạch phát triển cộng đồng dựa vào nội lực và liên kết với các cơ hội từ bên ngoài.
- Kỹ năng tổ chức thực hiện kế hoạch phát triển cộng đồng và theo dõi - đánh giá quá trình thực hiện.

III. KẾ HOẠCH TẬP HUẤN, BỒI DƯỠNG CHO CÁN BỘ LÀM CÔNG TÁC XÂY DỰNG NÔNG THÔN MỚI CÁC CẤP GIAI ĐOẠN 2017-2020:

1. Kế hoạch tập huấn, bồi dưỡng giai đoạn 2017- 2020 và hàng năm:

Kế hoạch đào tạo tập huấn: 44 lớp, với 2.132 lượt thành viên, Trong đó:

1.1. Cán bộ cấp huyện (33 người): 2 lớp, cho 33 cán bộ tham gia làm công tác xây dựng nông thôn mới (trong 4 năm tổ chức 02lớp, mỗi thành viên tham gia 2 đợt tập huấn để cập nhật các chủ trương chính sách mới về xây dựng NTM).

1.2. Cán bộ cấp xã 8 lớp, cho 200 cán bộ tham gia, bình quân 02 lớp/ năm, 50 lượt người tham gia/lớp (trong 4 năm tổ chức 8lớp, mỗi thành viên tham gia 2 đợt tập huấn để cập nhật các chủ trương chính sách mới về xây dựng NTM).

1.3. Cán bộ Ban phát triển thôn, cán bộ hợp tác xã, tổ hợp tác 32 lớp, cho 1.600 lượt người tham gia, bình quân 8 lớp/năm (trong 4 năm tổ chức 32 lớp, có ít nhất 75% thành viên tham gia 2 đợt tập huấn để cập nhật các chủ trương chính sách mới về xây dựng NTM).

(Chi tiết có phụ lục đính kèm)

2. Thời lượng, số lượng người được tập huấn, bồi dưỡng theo từng đối tượng:

- Lớp tập huấn cấp huyện: Thời gian đào tạo cho 01 lớp không quá 03 ngày, số lượng không quá 33 người/ 01 lớp;

- Lớp tập huấn cấp xã, thôn, bản và hợp tác xã, tổ hợp tác: Thời gian cho 01 lớp không quá 05 ngày, số lượng không quá 50 người/ 01 lớp.

IV. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Nhiệm vụ

- Nâng cao nhận thức về vai trò, nhiệm vụ của hoạt động tập huấn, bồi dưỡng cho đội ngũ cán bộ làm công tác xây dựng nông thôn mới từ cấp tỉnh đến tận thôn, bản, cán bộ Hợp tác xã;

- Đề cao tinh thần học tập, học hỏi, tăng cường nhận thức về trách nhiệm học tập; không ngừng nâng cao năng lực làm việc, năng lực thực thi nhiệm vụ của đội ngũ cán bộ, công chức tại các cơ quan quản lý nhà nước, các tổ chức chức chính trị xã hội. Tạo điều kiện và hỗ trợ cán bộ công chức được cập nhật kiến thức, kỹ năng, phương pháp và kinh nghiệm làm việc để nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác.

- Xây dựng và đề cao trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị sử dụng cán bộ công chức trong việc xác định nhu cầu và cử cán bộ tham gia các khóa tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ xây dựng nông thôn mới đảm bảo hiệu quả gắn với công việc được giao.

2. Giải pháp thực hiện:

- Căn cứ Chương trình khung về tập huấn, bồi dưỡng cán bộ xây dựng nông thôn mới các cấp thuộc Chương trình MTQG xây dựng nông thôn mới giai đoạn 2016-2020 tại Quyết định số 4072/QĐ-BNN-VPĐP ngày 05/10/2016 của Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn và điều kiện thực tế tại địa phương, Phòng Nông nghiệp- PTNT huyện căn cứ chức năng, nhiệm vụ của đơn vị biên soạn nội dung, thời lượng truyền đạt phù hợp với từng chuyên đề và nhu cầu thực tế để triển khai tập huấn, bồi dưỡng.

- Sắp xếp, có kế hoạch thường xuyên nâng cao năng lực và xây dựng đội ngũ giảng viên từ các sở, ban, ngành, UBND các huyện có trình độ chuyên môn phù hợp, có kinh nghiệm hoạt động thực tiễn giảng dạy và có năng lực sư phạm.

- Có cơ chế huy động các tổ chức, cá nhân có năng lực, uy tín trong và ngoài tham gia giảng dạy nhằm nâng cao kỹ năng và kinh nghiệm, cách làm hay để vận dụng vào thực tế trên địa bàn tỉnh.

- Hàng năm, tùy theo tình hình và nhu cầu của từng chuyên đề, Sở Nông nghiệp và PTNT chủ động phối hợp với các sở, ban, ngành và địa phương tổ chức đào tạo bồi dưỡng cho cán bộ công chức thực hiện công tác xây dựng nông thôn mới được tham gia các khóa học phù hợp với vị trí việc làm, yêu cầu nhiệm vụ được giao.

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN:

- Kinh phí thực hiện tập huấn, bồi dưỡng cán bộ xây dựng nông thôn mới các cấp cho giai đoạn 2017-2020 là: 648,2 triệu đồng, trong đó tập huấn cho cán bộ xã, thôn 602 triệu đồng, tập huấn cán bộ cấp huyện 46,2 triệu đồng.

(Chi tiết có phụ lục đính kèm)

- Nguồn kinh phí: Từ nguồn vốn ngân sách tỉnh bố trí thực hiện Chương trình Mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới hàng năm.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Phòng Nông nghiệp và PTNT (Văn phòng Điều phối huyện) chịu trách nhiệm chủ trì, phối hợp với các Phòng, ban, ngành đoàn thể cấp tỉnh và UBND các xã tổ chức triển khai thực hiện các nội dung sau:

- Xây dựng Kế hoạch và tổ chức tập huấn nghiệp vụ về công tác tập huấn, bồi dưỡng cho cán bộ xây dựng nông thôn mới các cấp trên địa bàn huyện hàng năm trình Thường trực Ban Chỉ đạo huyện phê duyệt;

- Biên soạn các chuyên đề theo chức năng, nhiệm vụ phục vụ cho công tác tập huấn, bồi dưỡng cán bộ xây dựng nông thôn mới ở các cấp trong chương trình khung;

- In ấn tài liệu dành cho giảng viên, học viên phục vụ triển khai công tác tập huấn;

- Tổng hợp báo cáo kết quả triển khai thực hiện Chương trình về UBND huyện, Ban chỉ đạo xây dựng nông thôn mới huyện theo quy định.

2. Các phòng, ban, ngành và các tổ chức đoàn thể cấp huyện căn cứ chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn được giao phối hợp với Phòng Nông nghiệp và PTNT biên soạn nội dung, bố trí thời lượng tập huấn theo từng chuyên đề và tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả kế hoạch.

- Bố trí cán bộ tham gia giảng dạy và biên soạn các chuyên đề theo chức năng, nhiệm vụ phục vụ cho công tác tập huấn, bồi dưỡng cán bộ xây dựng nông thôn mới ở các cấp trong chương trình khung;

- Giúp Ban chỉ đạo Chương trình theo dõi, giám sát việc tổ chức thực hiện Kế hoạch, nắm bắt tình hình, kịp thời báo cáo Thường trực Ban chỉ đạo huyện điều chỉnh, bổ sung kế hoạch phù hợp với tình hình thực tế;

- Tổng hợp báo cáo kết quả triển khai thực hiện Chương trình về UBND huyện, Ban chỉ đạo xây dựng nông thôn mới huyện theo quy định.

4. UBND các xã:

- Tăng cường công tác, chỉ đạo ở cơ sở kịp thời phát hiện những nhân tố mới cách làm hay nhằm đẩy mạnh công tác tuyên truyền, đào tạo bồi dưỡng có hiệu quả trên địa bàn.

- Phối hợp với Phòng Nông nghiệp và PTNT để tổ chức các lớp tập huấn theo kế hoạch.

Ủy ban nhân dân huyện yêu cầu các Phòng, ban, ngành, Ủy ban nhân dân các xã triển khai có hiệu quả Kế hoạch, trong quá trình triển khai thực hiện nếu có vướng mắc, kịp thời phản hồi về Phòng Nông nghiệp và PTNT để tổng hợp báo cáo UBND tỉnh xem xét điều chỉnh. /*Vo*

Nơi nhận:

- Sở NN- PTNT
- UBND huyện;
- Lưu VTUB, VPĐP

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Phan Quang Giải

Phụ lục: KẾ HOẠCH TẬP HUẤN, BỒI DƯỠNG CÁN BỘ
XÂY DỰNG NÔNG THÔN MỚI TRÊN ĐỊA BÀN TOÀN HUYỆN GIAI ĐOẠN 2017-2020
 (Kèm theo Kế hoạch số /KH-UBND ngày tháng năm 2017 của Ủy ban nhân dân huyện Triệu Phong)

Stt	Nội dung	Kế hoạch giai đoạn 2017-2020		Bình quân cho 01 năm			Tổng nhu cầu kinh phí giai đoạn 2017-2020 (1.000đ)	Ghi chú
		Lớp	Số lượt thành viên	Số lớp/năm	Số thành viên/01 lớp	Kinh phí / năm (1.000đ)		
1	Lớp cấp huyện	04	132	1	33	11.550	46.200	Chưa có kế hoạch cấp kinh phí tập huấn cho huyện
2	Lớp cấp xã	08	400	2	50	30.100	120.400	
3	Lớp Ban phát triển thôn, HTX, Tổ hợp tác	32	1600	8	50	120.400	481.600	Bình quân 1 xã 8.361.000đ/năm
	Tổng cộng	44	2.132	11		150.500	648.200	