

Số: 107 /BC-SNV

Quảng Trị, ngày 02 tháng 12 năm 2013

BÁO CÁO

Tình hình thực hiện Chương trình mục tiêu Quốc gia

xây dựng nông thôn mới năm 2013 liên quan đến công tác Nội vụ.

Thực hiện Công văn số 54/VPĐP-NTM ngày 07/11/2013 của Sở Nông nghiệp và PTNT về việc báo cáo kết quả thực hiện Chương trình mục tiêu Quốc gia xây dựng nông thôn mới năm 2013, Sở Nội vụ báo cáo như sau:

I. Kết quả tổ chức đào tạo cán bộ, công chức cấp xã đạt chuẩn, đáp ứng yêu cầu xây dựng nông thôn mới:

1. Xây dựng và tổ chức thực hiện Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức:

Thực hiện Quyết định số 1374/QĐ-TTg ngày 12/8/2011 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức giai đoạn 2011-2015; Kế hoạch số 3486/KH-UBND ngày 19/12/2011 của UBND tỉnh về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức giai đoạn 2011-2015; căn cứ thực trạng và nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức, Sở Nội vụ đã tham mưu UBND tỉnh ban hành và tổ chức thực hiện Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức năm 2013, trong đó bao gồm cả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức xã, phường, thị trấn.

Kết quả thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp xã:

Năm 2013, đã đào tạo, bồi dưỡng cho 2.429 lượt CBCC cấp xã, gồm:

- Đào tạo, bồi dưỡng về chuyên môn nghiệp vụ: 1.732 lượt người, gồm:
 - + Gửi 37 CBCC đi đào tạo cao đẳng, đại học quân sự tại Trường Quân sự Quân khu 4 và Trường Trần Quốc Toản (Sỹ quan Lục quân 1) theo Quyết định 799/QĐ-TTg ngày 25/5/2011 của Thủ tướng Chính phủ.
 - + Đào tạo trình độ trung cấp chuyên môn: 156 người, trong đó đào tạo trung cấp kinh tế nông nghiệp: 45 người; Trung cấp Công an: 111 người.
 - + Bồi dưỡng nghiệp vụ: 1.539 người, gồm các nội dung: Bồi dưỡng kỹ năng nghiệp vụ về công tác Đảng cơ sở; nghiệp vụ công tác phụ vận; nghiệp vụ công tác Hội Cựu chiến binh; ứng phó với biến đổi khí hậu và bảo vệ môi trường; nghiệp vụ về lĩnh vực văn hóa, xã hội, lao động, chính sách; kỹ năng nghiệp vụ đối với các chức danh Bí thư, Phó Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch, Phó Chủ tịch HĐND, UBND cấp xã.
- Đào tạo Trung cấp Lý luận chính trị: 105 người
- Bồi dưỡng QLNN: 140 người
- Tin học: 235 người, BD tin học văn phòng cho CBCC cấp xã là người dân tộc thiểu số: 42 người; BD Tin học ứng dụng trong công tác hành chính: 193 người

- Đào tạo tiếng Bru Vân Kiều cho CBCC cấp xã công tác tại vùng có đồng bào dân tộc thiểu số: 50 người; Đào tạo tiếng Lào cho CBCC công tác ở vùng biên giới: 37 người.

- Đào tạo văn hóa bậc trung học phổ thông: 130 người.

Trong đào tạo, bồi dưỡng đã chú trọng đến nội dung đào tạo, bồi dưỡng phải phù hợp với mỗi đối tượng CBCC nhằm nâng cao hiệu quả của công tác đào tạo, bồi dưỡng. Thường xuyên theo dõi, kiểm tra, đánh giá kết quả đào tạo, bồi dưỡng CBCC đối với các cơ quan, đơn vị được UBND tỉnh giao chủ trì thực hiện.

2. Tham mưu xây dựng và thực hiện chính sách khuyến khích đào tạo, bồi dưỡng, thu hút bố trí sử dụng cán bộ, công chức:

Việc xây dựng ban hành chính sách khuyến khích đào tạo, thu hút và bố trí sử dụng cán bộ được thực hiện kịp thời, chính sách khuyến khích đào tạo có tác động tích cực trong việc khuyến khích cán bộ, công chức đi đào tạo trình độ sau đại học, từng bước nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức. Để có chính sách phù hợp trong điều kiện mới, Sở Nội vụ đã phối hợp với các Sở, ngành liên quan tham mưu UBND tỉnh xây dựng Đề án “*Một số chính sách về Đào tạo, bồi dưỡng, đãi ngộ, thu hút và tạo nguồn nhân lực có chất lượng của tỉnh Quảng Trị giai đoạn 2013-2020*” trình HĐND tỉnh thông qua và ban hành Nghị quyết số 12/2013/NQ-HĐND ngày 31/5/2013 về một số chính sách đào tạo, bồi dưỡng, đãi ngộ, thu hút và tạo nguồn nhân lực có chất lượng của tỉnh Quảng Trị giai đoạn 2013-2020, UBND tỉnh ban hành Quyết định số 23/2013/QĐ-UBND ngày 26/9/2013 ban hành quy định về chính sách đào tạo, bồi dưỡng, đãi ngộ, thu hút và tạo nguồn nhân lực có chất lượng của tỉnh Quảng Trị giai đoạn 2013-2020.

Thực hiện Quyết định số 70/2009/QĐ-TTg ngày 27/4/2009 của Thủ tướng Chính phủ về chính sách luân chuyển, tăng cường cán bộ chủ chốt cho các xã thuộc 61 huyện nghèo và chính sách ưu đãi, khuyến khích thu hút trí thức trẻ, cán bộ chuyên môn kỹ thuật về tham gia tổ công tác tại các xã thuộc 62 huyện nghèo theo Nghị quyết số 30a/2008/NQ-CP của Chính phủ, đã thu hút được 39 trí thức trẻ tình nguyện tốt nghiệp đại học các chuyên ngành kinh tế - kỹ thuật, nông lâm nghiệp, các ngành khoa học xã hội và nhân văn về tham gia 13 tổ công tác ở các xã thuộc huyện Đakrông, tăng cường 5 công chức (02 công chức ở tỉnh, 3 công chức ở huyện) về hỗ trợ thêm cho một số xã khó khăn trọng điểm của huyện Đakrông. Ngoài ra thực hiện Dự án 600 Phó Chủ tịch xã Bộ Nội vụ, đã tuyển chọn 7 trí thức trẻ có trình độ đạo học các ngành kinh tế, kỹ thuật, khoa học xã hội, tăng cường về làm Phó Chủ tịch UBND ở 7 xã thuộc huyện Đakrông.

II. Kết quả công tác chỉ đạo, kiểm tra đối với các xã được phân công phụ trách:

Sở Nội vụ đã tiến hành kiểm tra tình hình thực hiện mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới tại 6 xã thuộc huyện Gio Linh được phân công đồng chí Giám đốc Sở thành viên Ban chỉ đạo phụ trách gồm: Gio Mai, Gio Việt, Gio Quang, Gio Hòa, Linh Hải và Gio Thành. Kết quả triển khai ở các xã như sau:

1. Công tác chỉ đạo triển khai và tuyên truyền:

Hầu hết các xã làm tốt công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện chương trình

MTQG xây dựng nông thôn mới ở địa phương, Đảng ủy các xã có Nghị quyết chuyên đề và thành lập Ban chỉ đạo do đồng chí Bí thư Đảng ủy làm trưởng ban để lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện Chương trình.

Về thành lập Ban quản lý và Ban phát triển: Các xã thành lập Ban quản lý Chương trình do đồng chí Chủ tịch UBND làm Trưởng ban và Ban phát triển ở thôn theo đúng hướng dẫn của Bộ Nông nghiệp và PTNT.

Các xã đã thực hiện tốt việc tuyên truyền đến tận người dân về chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới. Các tổ chức đoàn thể như Hội phụ nữ, Đoàn thanh niên đã phát động và tổ chức thực hiện phong trào “chung tay xây dựng nông thôn mới” có hiệu quả.

2. Về quy hoạch nông thôn mới:

Đến nay, các xã cơ bản đã hoàn thành việc quy hoạch xây dựng nông thôn mới, tuy nhiên tiến độ thực hiện còn chậm. Nguyên nhân chậm là do các đơn vị tư vấn nhận làm ở nhiều đơn vị, trong khi đó các xã thiếu sự đôn đốc, tham gia vào quá trình xây dựng quy hoạch mà chủ yếu khoán trắng cho đơn vị tư vấn.

3. Về rà soát các tiêu chí:

UBND các xã đã rà soát đối chiếu từng tiêu chí so với Bộ tiêu chí Quốc gia về xây dựng nông thôn mới, đến nay mỗi xã đạt từ 4 đến 5 tiêu chí, chủ yếu là các tiêu chí: Tiêu chí 4 (điện), tiêu chí 8 (bưu điện), tiêu chí 13 (HTX), tiêu chí 16 (văn hóa).

4. Về những tồn tại hạn chế:

- Các đơn vị còn lúng túng, tiến độ triển khai thực hiện còn chậm.
- Việc xây dựng quy hoạch nông thôn mới hầu như các địa phương giao khoán cho đơn vị tư vấn nên tiến độ chậm.
- Công tác tuyên truyền vận động chưa thực sự sâu rộng, nhận thức của một bộ phận cán bộ, nhân dân về xây dựng nông thôn mới chưa cao, tư tưởng trông chờ ỉ lại vẫn còn, việc huy động nội lực của cộng đồng vào công tác xây dựng nông thôn mới chưa nhiều.
- Kinh phí đầu tư từ ngân sách nhà nước và việc thực hiện lồng ghép các chương trình mục tiêu khác vào xây dựng nông thôn mới còn hạn chế.

5. Một số kiến nghị đề xuất của các xã:

- Đề nghị tiếp tục triển khai tập huấn cho cán bộ Ban quản lý xã, các tổ chức đoàn thể ở xã, Ban Phát triển thôn về nghiệp vụ công tác xây dựng nông thôn mới.
- Đối với xã Gio Hòa, đề nghị cấp trên có giải pháp sớm bàn giao đất hiện nay Công ty Cao su đang quản lý, khai thác để xã có đất xây dựng quy hoạch khu trung tâm xã.
- Quan tâm đầu tư kinh phí khu trung tâm xã, trụ sở làm việc của hệ thống chính trị ở xã và xây dựng hạ tầng kỹ thuật, đặc biệt là hệ thống giao thông nông thôn.

III. Đánh giá chung về tình hình triển khai thực hiện và kiến nghị đề xuất:

1. Đánh giá chung:

Thực hiện nhiệm vụ được Ban chỉ đạo Chương trình xây dựng NTM tỉnh giao, Sở Nội vụ đã thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, chỉ đạo, hướng dẫn triển khai thực hiện các tiêu chí xây dựng NTM ở các xã được phân công theo dõi, chỉ đạo. Triển khai thực hiện có hiệu quả công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức nói chung và cán bộ, công chức cơ sở nói riêng, đồng thời tham mưu UBND tỉnh trình HĐND tỉnh thông qua ban hành nghị quyết về một số chính sách đào tạo, bồi dưỡng, đãi ngộ, thu hút và tạo nguồn nhân lực có chất lượng tỉnh Quảng Trị giai đoạn 2013-2020, tạo điều kiện cho việc xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức đạt chuẩn theo quy định.

2. Kiến nghị đề xuất:

- Đề nghị quan tâm tổ chức tập huấn nghiệp vụ về công tác xây dựng nông thôn mới đối với công chức được phân công theo dõi của các Sở, ngành.
- Xem xét bố trí hỗ trợ kinh phí để phục vụ việc kiểm tra, chỉ đạo ở các đơn vị được phân công theo dõi.

Nơi nhận:

- BCD XD NTM tỉnh;
- Văn phòng Điều phối Chương trình MTQG XD NTM tỉnh
- Lãnh đạo Sở;
- Lưu VT, XDCQ.

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC



Phan Hữu Xuân